

Referat af Afdelingsbestyrelsesmøde 15. juni 2023 kl. 9:00 -12:00 via Teams

Tilstede: Lene Lindberg, Rie Hestehave, Mette Linsaa, Annegrethe Thomsen, Claus Bovin, Steffen Goldschmidt, Britt Christensen, Tatiana Skov

1. Valg af dirigent og mødeleder – Rie Hestehave

Afbud fra Monia, Margit, Susanne, Peter, Kim, Jesper, Jens

- Der skal vælges en ny mødeleder til næste møde
Mette er valgt til at lede næste møde.

2. Godkendelse af dagsorden v/dirigent

Dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Referatet blev godkendt.

4. Evaluering af bestyrelseskursus v/Lene Lindberg

Tak for deltagelse.

Temaer:

- Strategier på lokalløn, organisering og uddannelse.
- Alle var enige om, at organisering foregik på arbejdspladserne.
- Skolearbejdet skal også foregå på erhvervsskolerne og vi kan blive bedre i fællesskab.
- Enighed om at holde fælles bestyrelses "møde" en gang om året som et 12-12 møde.
- Gode drøftelser. Der var god tid til at tale om tingene.
- Positivt at være fælles om udveksling af tanker og ideer.

5. Regnskab v/ Lene Lindberg og bogholder Jeanette Büron

Jeanette gennemgik regnskaberne overordnet og svarede på spørgsmål.

Regnskaberne blev taget til efterretning.

6. Orientering fra hovedbestyrelsen v/Lene Lindberg

Lene orienterede om Forbundets økonomi. Medlemstallet falder mere end beregnet, hvilket medfører forandringer.

Der arbejdes intensivt med kongressen. Der er i HB besluttet en strukturdag på Fyn. Deltagerne i strukturdagen bliver de samme som allerede er valgt som delegerede til kongressen.

Der arbejdes med at skabe ens elevkontingent på landsplan. Det er svært at fastholde vokseleverne pga. kontingentets størrelse. Det kan betyde, at FOA Nordsjælland mister En del økonomi med et lavt elevkontingent.

Antal besøg er øget på skolerne hos os. TR'erne er opfordret til at have mere fokus på eleverne på arbejdspladserne.

7. Status på lokalløn v/Anders Damm-Frydenberg

Information og drøftelse

77 % af de sager vi har er om løn og arbejdsforhold. 23% er øvrige sager.

Løn og arbejdstidsager er steget fra 2016 – 2022 svarende til ca. 50% stigning.

Tydelig lokalløns forskel på medlemmer og ikke medlemmer.

Rudersdal tal var desværre faldet ud af gennemgangen.

Slides fra Anders vedhæftes mail med referat *kun til afdelingsbestyrelsen*.

FOA Nordsjællandsmodellen: Gøres til en del af TR-grunduddannelsen fra juni 2023.

Antal: Årlige nyansættelser: 2.500 – 3.000 i alt om året.

Anders præsenterede skema over, hvor langt vi er i forhold til implementering af løn arbejdet i kommunerne og Regionen.

Samlet ses en mindre medlemsfremgang på 11 siden august 2022). Positivt at vi at kunne bevare tilknytningen af FOA-medlemmer.

Det kalder på solidaritet at løfte dem, der har den lave løn og som ikke altid bliver tilgodeset. Alle medlemmer har ret til at blive forhandlet.

Administrativt er lønarbejdet tungt og der skal ses på fællesskabsløsninger på tværs af landet. Bedre, billigere og færre arbejdsgange mm. ønskes.

Status på lønarbejdet kommer på PL igen i januar 2024 og derefter i afdelingsbestyrelsen.

Eller ved brug for opmærksomhed eller andet på løn opgaven.

8. Opfølgning på Kongressen

Den 26. juni 2023 besluttes i HB, hvordan man får etableret 3 sektorer, med tilhørende lovpakke.

Dagen er sat til den 1. september indbydelserne kommer snart, vi satser på samme delegation.

Der kan stadig komme lovændringer i forhold til kongressen i november.

Der bliver lavet en fælles reservation i kalenderen i forhold til 1. september til afdelingens delegerede.

9. Medlemsorganisering v/Lene Lindberg

Lokalløn kan ikke stå alene i organiseringsarbejdet.

Stor nedgang i organiseringsgraden på det regionale område – nu ca. 60% har ellers været oppe på 90%.

Organiseringsgraden har indflydelse på om der kan skabes et nødberedskab i tilfælde af konflikt – når der er flere ikke-medlemmer på en arbejdsplads, batter det ikke at trække medlemmer ud ved en strejke.

Recovery mentorer (ansatte med brugerbaggrund).

Ansæt på løntrin 11 med kun 10-20 timer. Burde være ansatte i stedet som omsorgsmedhjælpere, mener formanden.

Der ansættes mange ikke-uddannede i kommunerne også til plejeopgaver. OK hvis de uddannes inden for kort tid, men ellers ikke.

10. Gensidig information

På vegne af FOA Nordsjælland

Lene Lindberg